

Принято на заседании
педагогического совета
МОУ «Гимназия» г. Сертолово
Протокол №1 от 31.08.2020г.

«Утверждено»
директор МОУ «Гимназия» г. Сертолово

В.А.Модин
Приказ №291-ш от 31.08.2020г.



Положение о Школе молодого учителя в МОУ «Гимназия» г. Сертолово

1. Общие положения

1.1. Школа молодого учителя является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет педагогов с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж менее 5 лет.

1.2. Школа молодого учителя – это постоянно действующее профессиональное объединение учителей.

2. Цели и задачи

2.1. *Цель:* оказывать методическую помощь молодым учителям, создать условия для их творческой работы, профессионального становления и роста. Формировать у начинающих учителей потребности в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

2.2. Задачи:

- адаптация молодого учителя в педагогическом коллективе;
- отработка, апробация методик преподавания по предмету, освоение и использование наиболее рациональных методов обучения и воспитания;
- повышение научно-методического уровня и развитие творческого потенциала молодого специалиста.

3. Содержание деятельности

3.1. Создание условий для развития и роста педагогического и методического мастерства молодого учителя.

3.2. Оказание практической помощи по вопросам профессиональных затруднений в форме индивидуальных консультаций, методических рекомендаций, обучающих семинаров, практикумов, открытых уроков и т. п.

3.3. Обеспечение поддержки и квалифицированной помощи со стороны коллег предметников.

3.4. Обучение молодого учителя планированию и анализу успешности своей педагогической деятельности, умению видеть наиболее уязвимые участки в своей работе, требующие пристального внимания и активных действий.

3.5. Посещение уроков и других видов учебных занятий, проводимых молодыми учителями, анализ их формы и содержания, рекомендации по устранению недостатков. Организация взаимопосещений уроков коллег предметников.

3.6. Мониторинг работы молодого учителя.

3.7. Диагностика затруднений работы молодого учителя, успешности педагогической деятельности.

ошито

а (ов)

а (ов)
«Гимназия»

..Модин

3.8. Изучение и оценка уровня развития наиболее существенных личностных качеств и профессиональной деятельности молодого учителя.

3.9. Составление и успешная реализация плана работы Школы молодого учителя. Проблемно-ориентированный анализ деятельности Школы молодого учителя представляется администрации школы в конце учебного года заместителем директора по УВР и ВР.

4. Документация.

4.1. План работы Школы молодого учителя.

4.2. Банк данных о молодых учителях.

4.3. Отчеты по самообразованию молодых специалистов.

4.4. Самоанализ профессиональной деятельности молодого учителя.

4.5. Протоколы заседания Школы молодого учителя.

4.6. Отчёт о работе учителя наставника с молодым учителем по итогам года.

5. Организация наставничества

Наставничество является одной из основных форм работы. Наставником может являться опытный педагог, имеющий первую или высшую квалификационную категорию.

Наставник назначается приказом директора МОУ «Гимназия» г. Сертолово. Работа наставника может оплачиваться (исходя из материальных возможностей ОО по приказу директора).

График совместной работы наставника и молодого педагога определяется в индивидуальном порядке.

Формы работы наставника и молодого педагога: консультирование, взаимопосещение уроков, анализ деятельности, мастер-классы и др. определены Положением о наставничестве в МОУ «Гимназия» г. Сертолово.

7. Обязанности наставника:

- Изучение деятельности начинающих специалистов, выявление существующих проблем
- Обеспечение методической, информационной и других видов помощи, организация обучения в различных формах.
- Диагностика и контроль деятельности молодых специалистов.
- Соблюдение педагогической этики.

Члены Школы молодого учителя обязаны:

- регулярно посещать занятия Школы молодого учителя;
- выполнять индивидуальные планы работы в полном объеме, исполнять поручения руководителя Школы молодого учителя в рамках должностных инструкций;
- участвовать в мероприятиях, организуемых Школой молодого учителя;
- соблюдать трудовую дисциплину и Правила внутреннего трудового распорядка;
- систематически повышать свою квалификацию.

8. Права участников Школы молодого учителя:

Участники Школы молодого учителя имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников;
- повышать свою квалификацию.

9. Порядок прекращения деятельности Школы молодого учителя:

- Деятельность Школы молодого учителя прекращается путём её реорганизации (присоединение) или ликвидации.
- Реорганизация Школы молодого учителя осуществляется по решению методического совета МОУ «Гимназия» г. Сертолово большинством голосов.
- Ликвидация осуществляется по решению методического совета в случае отсутствия молодых специалистов.