

Принято на заседании
Педагогического совета.
Протокол № 1 от 28 августа 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО
директор МОУ «Гимназия» г. Сертолово
В. А. Модин
Приказ № 86 - ш от 31 августа 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА И СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МОУ «ГИМНАЗИЯ» Г. СЕРТОЛОВО.

Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) является коллегиальным органом управления МОУ «Гимназия» г. Сертолово.

Структура Общего собрания формируется из числа всех работников гимназии.

Для организованного ведения каждого заседания из состава собрания избирается председатель и секретарь.

Общее собрание проводится по мере необходимости.

К компетенции Общего собрания относятся:

- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- внесение предложений об организации сотрудничества МОУ «Гимназия» г. Сертолово с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ гимназии и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- представление интересов гимназии в органах власти, других организациях и учреждениях;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Учреждения;
- заслушивание отчета о результатах самообследования МОУ «Гимназия» г. Сертолово, его обсуждение;

— принятие локальных нормативных актов гимназии, затрагивающих интересы работников МОУ «Гимназия» г. Сертолово;

Общее собрание правомочно принимать решения по обсуждаемому вопросу, если в его работе участвует не менее 75% работников МОУ «Гимназия» г. Сертолово.

Общее собрание принимает решения простым большинством голосов

Решения Общего собрания оформляются протоколом и являются рекомендательными для работников МОУ «Гимназия» г. Сертолово. Решения, утвержденные приказом директора гимназии, являются обязательными для исполнения.

Совет трудового коллектива является выборным, постоянно действующим органом, осуществляющим свои функции и права от имени всего коллектива работников Учреждения.

В структуру Представительного органа входят председатель и секретарь, которые избираются на Общем собрании трудового коллектива сроком на пять лет, и три члена трудового коллектива.

Заседания Совета трудового коллектива проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Совет трудового коллектива самостоятелен в организации своей деятельности и действует на основании Положения и настоящего Устава.

К компетенции Совета трудового коллектива относятся:

- представление и защита интересов работников Учреждения во взаимоотношениях с работодателем в области трудовых отношений, охраны труда и материального стимулирования;
- содействие организации безопасных условий образовательного процесса и труда в Учреждении;
- участие в разработке локальных нормативных актов Учреждения, касающихся интересов работников;
- принятие участия в разработке Коллективного договора, Положения по оплате труда работников, Правил внутреннего трудового распорядка для работников Учреждения;
- участие в мероприятиях по организации отдыха и оздоровления работников Учреждения;
- разработка предложений по проектам локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих права работников Учреждения.

По рассматриваемым вопросам Совет трудового коллектива выносит решения, которые считаются принятыми, если за них проголосовало более 50% присутствующих на заседании.

На заседаниях Совета трудового коллектива по обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем.

Решения Совета трудового коллектива являются обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения, а также носят рекомендательный характер для администрации Учреждения.